



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

21 СЕН 2016

№ 18-1/В-591

На № _____ от _____

Администрация
Томской области

пл. Ленина, д. 6,
г. Томск,
Томская область, 634050

Канцелярия Администрации ТО
№ 01/17514 от 29.09.2016



ТО-5047901

В Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрено обращение Администрации Томской области от 9 сентября 2016 г. № СИ-16-570.

1. Частью 1 статьи 20² Федерального закона от 7 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) устанавливается обязанность граждан Российской Федерации, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, а также государственных гражданских служащих (далее – граждане, гражданская служба, гражданские служащие) представлять сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых указанные лица размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать (далее – сведения, сеть «Интернет»).

Положениями части 2 статьи 20² Федерального закона № 79-ФЗ предусмотрено представление сведений по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

Минтрудом России подготовлен и в установленном порядке внесен в Правительство Российской Федерации проект распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении указанной формы.

Вместе с тем, учитывая вступление с 1 июля 2016 г. в силу обозначенных положений Федерального закона № 79-ФЗ, до принятия соответствующего акта Правительства Российской Федерации считаем возможным осуществлять обязательное представление сведений в произвольной форме с заверением подписью гражданина.

2, 3. В части 1 статьи 20² Федерального закона № 79-ФЗ не конкретизируются сайты (страницы сайтов), сведения о которых подлежат представлению. В этой связи гражданин (гражданский служащий) обязан отражать в сведениях информацию о любых сайтах (страницах сайтов), в том числе страницах сайтов социальных сетей и сайтов знакомств, которую

гражданин (гражданский служащий) использует для идентификации себя на соответствующем сайте и (или) странице сайта в сети «Интернет», включая ФИО, паспортные данные, СНИЛС, ИНН, псевдоним (никнейм) либо иные данные, в том числе косвенного характера, в объеме, достаточном для идентификации личности. При этом, учитывая положения части 1 статьи 7 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», согласно которым к общедоступной информации относятся общеизвестные сведения и иная информация, доступ к которой не ограничен, отражению в сведениях не будет подлежать информация о гражданине (гражданском служащем) в случае, если доступ к сайту (странице сайта) ограничен и решение о доступе принимается гражданином (гражданским служащим) в каждом отдельном случае индивидуально. В случае если на сайт (страницу сайта) гражданина (гражданского служащего) могут зайти любые лица, не запрашивая его согласия, то данный сайт (страница сайта) подлежит отражению в сведениях.

4. Порядок проведения проверки полноты и достоверности сведений статьей 20² Федерального закона № 79-ФЗ не урегулирован.

Вопрос о необходимости внесения изменений в статью 20² Федерального закона № 79-ФЗ, а также подготовки соответствующих методических рекомендаций будет рассмотрен Минтрудом России после анализа практики применения государственными органами положений данной статьи и принятия проекта распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении формы представления сведений, предусмотренного положениями части 2 статьи 20² Федерального закона № 79-ФЗ.

Вместе с тем пунктом 8 части 1 статьи 18 Федерального закона № 79-ФЗ обязанность гражданского служащего не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство, отнесена к числу требований к служебному поведению.

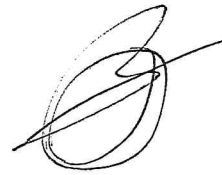
В этой связи при определении оснований проведения проверки полноты и достоверности сведений, а также данной процедуры считаем целесообразным применение в отношении граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы субъектов Российской Федерации, а также гражданских служащих субъектов Российской Федерации норм положений о проверке соблюдения гражданскими служащими субъектов Российской Федерации ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, утвержденных нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации в соответствии с пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения

федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».

5. Выявленные в ходе проверки сведения, порочащие честь и достоинство гражданского служащего, подлежат рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов, образуемой в государственном органе в целях обеспечения соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулирования конфликтов интересов в соответствии с частью 5 статьи 19 Федерального закона № 79-ФЗ.

Соблюдение требований к служебному поведению согласно части 7 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ также учитывается при проведении аттестации.

Директор Департамента
государственной политики
в сфере государственной и
муниципальной службы,
противодействия коррупции



Д.В. Баснак